South American Publishing

SAP Community and Interculturality in Dialogue. 2023; 3:91
doi: 10.56294/cid202391

SHORT COMMUNICATION

Organizational consolidation strategy of the Asociación Civil Líderes Enfermeros

Estrategia de consolidación organizacional de la Asociación Civil Líderes Enfermeros

Rueda Romina[1], Castillo David[1] ✉, Díaz García Marcelo[1], Mena Yamila[1]

[1]Asociación Civil Líderes Enfermero. Argentina.

Cite as
Rueda R, Castillo D, Díaz García M, Mena Y. Organizational consolidation strategy of the Asociación Civil Líderes Enfermeros. SAP Community and Interculturality in Dialogue. 2023; 3:91. https://doi.org/10.56294/cid202391

Publication History
Submitted: 04-09-2023
Revised: 21-10-2023
Accepted: 18-12-2023
Published: 19-12-2023

Corresponding Author
Castillo David ✉

ABSTRACT

Introduction: the Civil Association Líderes Enfermeros, founded in 2020, emerged to promote disciplinary, professional, and personal development in nursing, obtaining legal status.
Objective: to analyze the learnings, reflections, and experiences of the Civil Association Líderes Enfermeros.
Method: a qualitative study based on in-depth interviews, documentary analysis, and participant observation. Economic challenges, member recruitment, and members' multiple occupations were identified and addressed through subcommittees.
Results: membership grew from 9 to 35 members. Three subcommittees were formed (Training, Research, and Social Action). Hybrid training sessions, three conferences with over 2,000 attendees each, strategic alliances, the publication of the book "Let's Talk About Leadership" (2022), and a mentoring program were carried out.
Conclusions: the association is consolidated as a successful project, with an impact on professional development and networking, positioning itself as a reference in nursing leadership in Latin America.

Keywords: Nursing Leadership; Professional Organization; Professional Development; Continuing Education.

RESUMEN

Introducción: la Asociación Civil Líderes Enfermeros, fundada en 2020, surge para promover el desarrollo disciplinar, profesional y personal en enfermería, obteniendo personería jurídica.
Objetivo: analizar los aprendizajes, reflexiones y experiencias de la Asociación Civil Líderes Enfermeros.
Método: estudio cualitativo basado en entrevistas en profundidad, análisis documental y observación participante. Se identificaron desafíos económicos, captación de miembros y pluriactividad, abordados mediante subcomisiones.
Resultados: la membresía creció de 9 a 35 integrantes. Se conformaron tres subcomisiones (Capacitación, Investigación y Acción Social). Se realizaron capacitaciones híbridas, tres congresos con más de 2000 asistentes cada uno, alianzas estratégicas, publicación del libro "Hablemos de liderazgo" (2022) y un programa de mentoría.
Conclusiones: la asociación se consolida como un proyecto exitoso, con impacto en el desarrollo profesional y fortalecimiento de redes, posicionándose como referente en liderazgo enfermero en Latinoamérica.

Palabras clave: Liderazgo en Enfermería; Organización Profesional; Desarrollo Profesional; Educación Continua.

© 2023; The Authors. This Open access article is distributed under the Creative Commons Attribution 4.0 license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

INTRODUCCIÓN

Motivados por el interés de crear un espacio colectivo que propicie y fomente el desarrollo disciplinar, profesional y el crecimiento personal, se fundó la Asociación Civil Líderes Enfermeros en 2020. Siguiendo las disposiciones establecidas en el art 168 y siguientes del Código Civil y Comercial de la Nación, después de la elaboración y registro del estatuto fundacional en una escritura pública, la entidad Líderes Enfermeros obtuvo su Personería Jurídica número 229 en la Inspección General de Justicia, su Misión: crear redes, y su Visión: fortalecer y desarrollar el liderazgo enfermero.

El objetivo de esta comunicación es analizar los aprendizajes, reflexiones y experiencias de la Asociación Civil Líderes Enfermeros.

MÉTODO

Para alcanzar los objetivos de este estudio, se llevó a cabo una investigación de tipo cualitativa que permitió una comprensión profunda y contextualizada de los procesos, experiencias y dinámicas organizacionales dentro de la Asociación Civil Líderes Enfermeros. La elección de un enfoque cualitativo se basó en la necesidad de explorar y comprender las perspectivas, percepciones y significados que los miembros de la asociación atribuyen a su participación y al proceso de consolidación organizacional.

El diseño de la investigación cualitativa se basó en una combinación de técnicas y métodos, incluyendo entrevistas en profundidad, análisis documental y observación participante. Estos enfoques permitieron obtener una variedad de datos ricos y contextualizados que fueron cruciales para una comprensión completa de los procesos involucrados en la consolidación de la entidad.[1]

El proceso de consolidación de la Asociación Civil Líderes Enfermeros implicó un enfoque multifacético que abordó diversos desafíos clave:[2,3,4]

- Desafío económico: el primer paso crucial fue superar las barreras económicas relacionadas con la creación de la entidad. Esto implicó la realización de trámites legales y la búsqueda de asesoramiento profesional. Estos logros fueron posibles gracias al valioso apoyo de los socios fundadores, cuyo compromiso financiero fue fundamental para iniciar la actividad de la asociación.
- Atracción de miembros activos: para consolidar la entidad, fue necesario atraer a miembros activos que compartieran el interés en fortalecer y empoderar la profesión de enfermería. Se utilizó una estrategia de marketing digital que aprovechó herramientas tecnológicas y plataformas multimedia disponibles. Además, se establecieron alianzas estratégicas con otras organizaciones profesionales para ampliar la red de socios.
- Pluriactividad de los socios: la diversidad de perfiles y ocupaciones de los socios presentó el tercer desafío. Para abordar esta complejidad, se crearon 4 subcomisiones con responsables designados para coordinar la ejecución de actividades. Esta estructura permitió una gestión eficiente de las iniciativas y la participación activa de los miembros.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Gracias a la visibilización de las actividades de la Asociación Líderes Enfermeros, de 9 socios fundadores pasamos a ser 35 miembros hasta la fecha. Socios honorarios:[4]

- Actualmente, funcionan 3 subcomisiones: Capacitación, Investigación y Acción Social.
- Capacitaciones formato hibrido, en materia de liderazgo y gestión, desarrollo del talento humano y fortalecimiento de habilidades propias de la disciplina. Tres congresos a nivel nacional e internacional participando más de 2000 asistentes por congreso. Jornadas locales, regionales, nacionales e internacionales, muchas en colaboración con otras organizaciones profesionales. Talleres. Seminarios. Cursos. Fue clave la creación y mantenimiento del canal de YouTube.
- Siendo en un referente en el país y en Latinoamérica en materia de liderazgo, la Asociación logró diseñar y establecer alianzas estratégicas con proveedores de servicios de salud, instituciones educativas y grupos estudiantiles.
- Se publicó el libro: “Hablemos de liderazgo” (2022), escrito y editado por 4 socios activos.
- Actualmente la Asociación asesora a otras instituciones con un programa de mentoría y capacitación en el desarrollo de equipos de trabajo, en particular de los mandos medios.
- La Asociación Civil Líderes Enfermeros ha demostrado ser un proyecto exitoso en su primer periodo de ejercicio, logrando un crecimiento sustancial en membresía, así como la implementación de iniciativas y colaboraciones que han fortalecido su presencia en el ámbito de la enfermería. En esta sección, se discuten los aspectos más destacados de estos resultados y se exploran las implicaciones y perspectivas futuras.

Impacto en el Desarrollo Profesional

La creación de esta asociación ha tenido un impacto significativo en el desarrollo profesional de sus miembros. La implementación de capacitaciones, congresos y otras actividades educativas ha proporcionado a los enfermeros oportunidades de aprendizaje valiosas en temas de liderazgo, gestión, desarrollo del talento humano y habilidades específicas de la disciplina.[5] Estas iniciativas no solo han enriquecido el conocimiento de los miembros, sino que también han fortalecido su capacidad para liderar y contribuir de manera más efectiva en sus entornos laborales.

Fortalecimiento de Redes y Alianzas Estratégicas

Resulta necesario desarrollar y potenciar las alianzas estratégicas con proveedores de servicios de salud, instituciones educativas y grupos estudiantiles. Este logro es fundamental, ya que demuestra la importancia de la colaboración interinstitucional en el avance de la profesión enfermera.[6] Sin lugar a dudas estas alianzas pueden abrir puertas para futuras oportunidades de investigación,

proyectos conjuntos y programas de desarrollo profesional.

Difusión del Conocimiento y Contribución a la Literatura

La publicación del libro "Hablemos de liderazgo" en 2022, escrito y editado por 4 socios activos, es un hito importante en la contribución de la asociación a la literatura sobre liderazgo en enfermería. Esta publicación representa un recurso valioso que puede ser utilizado por enfermeros y profesionales de la salud interesados en desarrollar sus habilidades de liderazgo. La asociación puede seguir promoviendo la investigación y la publicación en el futuro para enriquecer aún más la literatura científica en enfermería.[7]

Mentoría y Desarrollo de Equipos de Trabajo

El programa de mentoría y capacitación en el desarrollo de equipos de trabajo, especialmente dirigido a los mandos medios, es una iniciativa que promete tener un impacto duradero en la calidad de la atención de salud. La capacitación de líderes intermedios puede contribuir significativamente a la mejora de la gestión y la coordinación de equipos en entornos de atención médica, lo que a su vez puede redundar en una atención más eficiente y segura para los pacientes.

Perspectivas Futuras

Mirando hacia el futuro, la Asociación Civil Líderes Enfermeros tiene la oportunidad de continuar su crecimiento y su impacto en el ámbito de la enfermería. Algunas de las perspectivas que pueden explorarse incluyen:

- Internacionalización: dada su experiencia y reconocimiento en Latinoamérica, la asociación podría considerar la expansión hacia otros países y regiones, promoviendo el liderazgo enfermero a nivel global.
- Investigación: la investigación puede seguir siendo una prioridad, fomentando la realización de estudios colaborativos y contribuyendo al avance de la enfermería.
- Advocacy Político: la asociación podría desempeñar un papel activo en la promoción de políticas de salud y enfermería a nivel gubernamental, defendiendo los intereses de la profesión y la atención de salud de calidad.

CONCLUSIONES

El proceso de consolidación organizacional demuestra que el desarrollo profesional y del talento humano en el ámbito de la enfermería, en este sentido contribuye a la promoción de manera efectiva a través de una adecuada gestión y liderazgo. La participación activa y comprometida de los asociados ha sido fundamental en el éxito de la Asociación Líderes Enfermeros. Reconocemos y valoramos el aporte de cada miembro, y continuaremos fomentando su participación en las diversas actividades de la asociación, facilitando así el desarrollo de su potencial personal y profesional en beneficio de la profesión enfermera y la sociedad en general.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Agudelo MCC. Liderazgo en Enfermería y desarrollo disciplinar. CuidArte. 2021;9(Esp):6-12.

2. Atagua Díaz Z. Universidades corporativas en la consolidación del ecosistema de aprendizaje organizacional. Rev Gestión I+D. 2022;7(1):89-118.

3. Guerrero Alvarado M, Sotelo González J, Cabezuelo-Lorenzo F. La comunicación interna como herramienta estratégica constructora y transmisora de la cultura organizacional. aDResearch: Rev Int Invest Comun. 2022;27(enero-junio):54-69.

4. Lara Jaque R, García Vallejos G, Lorca Nachar A, Montecinos Guíñez D, Quijada Sánchez D, Castillo Mansilla D. Percepción de enfermeras/os de atención hospitalaria y primaria de salud, sobre el liderazgo de Enfermería. Cult Cuid (Ed digital). 2020;24(58):68-78. Disponible en: https://doi.org/10.14198/cuid.2020.58.07

5. Pailaquilén RMB. Liderazgo en enfermería y el liderazgo más allá de la enfermería. Rev CuidArte. 2020;9(18.1): Artículo 18.1. Disponible en: https://doi.org/10.22201/fesi.23958979e.2020.9.18.1.77577

6. Tapia SJC. Liderazgo en enfermería, y su importancia en el desarrollo disciplinar. Rev CuidArte. 2020;9(18.1): Artículo 18.1. Disponible en: https://doi.org/10.22201/fesi.23958979e.2020.9.18.1.77578

7. Valbuena-Durán LD, Rodríguez MR, Esteban ANP. Liderazgo en enfermería y factores sociodemográficos asociados: Percepción de líderes y clasificadores. Aquichan. 2021;21(2): Artículo 2. Disponible en: https://doi.org/10.5294/aqui.2021.21.2.5

FINANCIACIÓN

Sin financiación externa.

CONFLICTO DE INTERESES

No existe conflicto de intereses.

CONTRIBUCIÓN DE AUTORÍA

Conceptualización: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.
Curación de datos: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.
Análisis formal: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.
Investigación: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.
Metodología: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila**.**
Redacción – borrador original: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.
Redacción – revisión y edición: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

https://doi.org/10.56294/cid202391